**ПРОЕКТ**

**подготовлен и вносится на рассмотрение ученого совета**

**председателем ученого совета, ректором В.В. Игнатенко**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_

**Об утверждении Положения**

**о системе эффективного контракта с научными работниками
ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»**

В целях установления системы эффективного контракта научных работников в ФГБОУ ВО «Байкальской государственный университет», руководствуясь подпунктом 20 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ», ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

Утвердить Положение о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» (прилагается).

Председатель
ученого совета В.В. Игнатенко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской ФедерацииФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**«БАЙКАЛЬСКИЙ****ГОСУДАРСТВЕННЫЙ** **УНИВЕРСИТЕТ»****(ФГБОУ ВО «БГУ»)****ПОЛОЖЕНИЕ** |  | **УТВЕРЖДЕНО**ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» (протокол от \_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_)Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ,ректор ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Игнатенко«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. |
|  |  |  |
| № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Иркутско системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» | **СОГЛАСОВАНО**Представительный орган работников ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Бутакова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Шалак\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Щукина«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. |

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с установлением системы эффективного контракта с научными работниками и руководителями структурных подразделений, должности которых включены в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок (далее в совокупности – научные работники), в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – Университет).

Оценка эффективности работы научных работников, работающих в Университете на условиях внешнего совместительства (не по основному месту работы), не осуществляется, соответствующая стимулирующая выплата им не устанавливается.

1.2. Эффективный контракт – это трудовой договор, заключенный между Университетом (работодателем) и научным работником (работником), в который включены показатели и критерии эффективности работы научного работника, от выполнения (достижения) которых зависит размер соответствующей выплаты стимулирующего характера (премии за год по итогам оценки эффективности деятельности по выполнению показателей, закрепленных в трудовом договоре (эффективном контракте), входящей в состав заработной платы научного работника, устанавливаемой в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета (далее – стимулирующая выплата).

1.3. Оценка эффективности работы научного работника в целях определения оснований выплаты и размера стимулирующей выплаты осуществляется по показателям и критериям в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Оценка эффективности работы научного работника, одновременно замещающего в Университете на условиях внутреннего совместительства иную должность, относящуюся к должностям научных работников, осуществляется по каждой замещаемой им должности отдельно. При этом одни и те же результаты не могут учитываться при оценке эффективности работы по различным должностям.

Для научного работника, замещающего соответствующую должность более чем на 0,5 ставки и одновременно замещающего на условиях внутреннего совместительства иную должность, не относящуюся к числу должностей научных работников, результаты, предусмотренные видами научных работ, установленными в приложении 1 к настоящему Положению, могут служить основанием для выплат стимулирующего характера только по замещаемой им должности научного работника.

**2. Показатели и критерии оценки эффективности работы**

2.1. Эффективность работы оценивается в баллах в соответствии с системой показателей и критериев, определяемой в приложении 1 к настоящему Положению, где каждому результату или виду научных работ соответствует установленное количество баллов.

2.2. В случае если в трудовом договоре с научным работником в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности указаны значения показателей (критериев), то работа данного научного работника признается эффективной в следующих случаях:

1) превышения им значений всех или некоторых показателей (критериев), указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности, при достижении им значений иных показателей (критериев), указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности;

2) достижения им значений показателей (критериев), указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности, и выполнения им хотя бы одного из иных видов научных работ, установленных в приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. В случае если в трудовом договоре с научным работником в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности не указаны значения показателей (критериев), то работа данного научного работника признается эффективной в следующих случаях:

1) превышения им значений всех или некоторых показателей (критериев), указанных в приложении 2 к настоящему Положению для замещаемой им должности научного работника, при достижении им значений иных показателей (критериев), указанных в приложении 2 к настоящему Положению;

2) достижения им значений показателей (критериев), указанных в приложении 2 к настоящему Положению для замещаемой им должности научного работника, и выполнения им хотя бы одного из иных видов научных работ, установленных в приложении 1 к настоящему Положению.

2.4. Научному работнику, принятому (переведенному) на соответствующую должность в течение отчетного периода, предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Положения (далее – отчетный период), значения показателей (критериев), указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности либо предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются пропорционально времени, отработанному в соответствующей должности в течение отчетного периода.

Научному работнику, переведенному в течение отчетного периода с одной должности научных работников на иную должность научных работников в течение отчетного периода, значения показателей (критериев), указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности либо предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются суммарно по соответствующим должностям пропорционально времени, отработанному в соответствующей должности в течение отчетного периода.

2.5. Научному работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени (на долю ставки), значения показателей (критериев), указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности либо предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, определяются пропорционально продолжительности установленного научному работнику неполного рабочего времени (доле ставки).

2.6. В случае если в результате применения правил, предусмотренных пунктами 2.4, 2.5 настоящего Положения, образуются дробные величины показателей, они подлежат округлению в сторону меньшего числа независимо от величины дробной части.

2.7. Стимулирующая выплата назначается и выплачивается научным работникам, чья работа признана эффективной в соответствии с пунктами 2.2 – 2.6 настоящего Положения.

Научным работникам, чья работа признана неэффективной в соответствии с пунктами 2.2 – 2.6 настоящего Положения, стимулирующая выплата не назначается и не выплачивается.

**3. Порядок оценки эффективности работы**

3.1. Оценка эффективности работы научного работника осуществляется по итогам отчетного периода, которым является период с 1 января по 31 декабря.

3.2. Научный работник обязан не позднее 15 января, следующего за отчетным периодом, представить своему непосредственному руководителю отчет о выполнении (достижении), превышении либо невыполнении (недостижении) им в отчетном периоде каждого из показателей (критериев):

1) указанных в его трудовом договоре в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности либо в случае если такие показатели (критерии) в трудовом договоре с ним не указаны – предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению по соответствующей должности;

2) о выполнении им видов научных работ, установленных в приложении 1 к настоящему положению, за исключением предусмотренных подпунктом 1 настоящего пункта.

3.3. Отчет, предусмотренный пунктом 3.2 настоящего Положения, оформляется в письменной форме, подписывается научным работником и должен содержать конкретный перечень выполненных научным работником работ со ссылками на подтверждающие выполнение научных работ материалы.

3.4. Непосредственный руководитель научного работника обязан не позднее 20 января, следующего за отчетным периодом, проверить достоверность сведений, включенных научным работником в отчет, предусмотренный пунктом 3.2 настоящего Положения, согласовать его и передать руководителю структурного подразделения Университета, в котором учреждены соответствующие должности научных работников, для передачи в научное управление Университета. Если в результате проверки отчета научного работника выявлены нарушения настоящего Положения, руководитель структурного подразделения Университета не позднее следующего рабочего дня после проведения проверки возвращает отчет научному работнику для доработки в целях приведения отчета в соответствие с настоящим Положением.

Если непосредственным руководителем научного работника является ректор или проректор, курирующий научную работу, проверка и согласование отчета научного работника осуществляются соответственно ректором или проректором, курирующим научную работу, или по его поручению начальником научного управления Университета не позднее 20 января, после чего отчет научного работника направляется для оценки эффективности работы научного работника в соответствии с пунктом 3.6 настоящего Положения.

3.5. Руководитель структурного подразделения Университета, в котором учреждены соответствующие должности научных работников, подготавливает обобщенные сведения о выполнении им и подчиненными ему научными работниками видов научных работ, включая сведения о выполнении (достижении), превышении или невыполнении (недостижении) каждым научным работником соответствующих показателей (критериев), и передает их не позднее 25 января, следующего за отчетным периодом, в научное управление Университета.

3.6. Оценка эффективности работы осуществляется научным управлением Университета не позднее 31 января, следующего за отчетным периодом, на основании обобщенных сведений и отчетов, предусмотренных пунктами 3.2, 3.3 и 3.5 настоящего Положения.

3.7. Информация научного управления Университета об оценке эффективности работы доводится указанным управлением до сведения каждого научного работника не позднее 31 января, следующего за отчетным периодом.

Научные работники имеют право представить свои замечания и дополнения к информации научного управления Университета об оценке эффективности их работы не позднее 3 февраля. Разногласия, касающиеся оценки эффективности работы научных работников, разрешаются ректором или проректором, курирующим научную работу.

3.8. Не позднее 5 февраля, следующего за отчетным периодом, научным управлением Университета по итогам оценки эффективности работы научного работника принимается одно из следующих решений:

1) о признании работы научного работника эффективной;

2) о признании работы научного работника неэффективной.

3.9. Научным управлением Университета на основании решения о признании работы научного работники эффективной в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его принятия подготавливается служебная записка на имя ректора Университета об установлении научному работнику стимулирующей выплаты.

**4. Размер стимулирующей выплаты и порядок ее выплаты**

4.1. В случае если работа научного работника признана эффективной, научным управлением Университета производится подсчет получаемых научным работником баллов.

4.2. При подсчете, предусмотренном пунктом 4.1 настоящего Положения, с учетом пунктов 2.4 – 2.6 настоящего Положения принимаются во внимание:

1) результаты работ, виды которых предусмотрены приложением 1 к настоящему Положению, в части превышения их количества над количеством, указанным в трудовом договоре научного работника в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности либо в случае если соответствующие показатели (критерии) в трудовом договоре с ним не указаны – над количеством, предусмотренным приложением 2 к настоящему Положению по соответствующей должности;

2) виды работ, предусмотренные приложением 1 к настоящему Положению и при этом не указанные в трудовом договоре научного работника в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей по соответствующей должности либо в случае если соответствующие показатели (критерии) в трудовом договоре с ним не указаны – не предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению по соответствующей должности.

4.3. Размер стимулирующей выплаты научного работника определяется по формуле:

S = балл × стоимость,

где S – размер стимулирующей выплаты;

балл – количество баллов, полученных научным работником;

стоимость – денежное выражение стоимости одного балла (руб.), определяемое приказом ректора Университета.

4.4. Стимулирующая выплата осуществляется один раз в год не позднее 1 марта на основании приказа ректора Университета.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

5.2. Оценка эффективности работы научных работников впервые на основании настоящего Положения осуществляется по итогам периода с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

Директор Института
правовых исследований В.Е. Подшивалов

Приложение 1

к Положению о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»

**Система показателей и критериев эффективности работы научных работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Показатель (критерий)** | **Уточнение** | **Баллы** | **Подтверждение выполнения** |
| **1** | **Публикационная активность** |
| 1.1 | Публикация научной статьи с аффилиацией с БГУ в рецензируемых журналах | в журналах, входящих в международные цитатно-аналитические базы данных и системы цитирования Scopus и (или) Web of Science, а также в сборниках конференций, индексируемых в указанных базах данных и системах цитирования:Q1Q2Q3Q4Без квартиля, сборники конференций | 150 баллов120 баллов60 баллов40 баллов30 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) статьи с указанием индекса DOI, либо ссылки на elibrary.ru, либо сканкопии оглавления журнала и статьи.Учитываются только публикации, проиндексиро­ванные на дату подачи отчета. Если журнал входит в Scopus, Web of Science, перечень ВАК, то научная статья учитывается один раз по соответствующей максимальной оценке. Количество баллов за научную статью распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |
| в журналах, входящих в перечень ВАК[[1]](#footnote-1):1 категория (К1)2 категория (К2)3 категория (К3), без категории | 30 баллов25 баллов20 баллов |
| в журналах БГУ, не входящих в перечень ВАК | 15 баллов |
| 1.2 | Публикация монографии на русском языке с аффилиацией с БГУ | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 авторских листов[[2]](#footnote-2).Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 10 баллов за 1 авторский лист, но не более 150 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.3 | Публикация монографии за рубежом на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 авторских листов.Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов) | 15 баллов за 1 авторский лист, но не более 180 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.4 | Научное редактирование опубликованной монографии с аффилиацией с БГУ | Объем монографии не менее 10 авторских листов | 3 балла за 1 авторский лист, но не более 45 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги |
| 1.5 | Публикация научного доклада на русском языке с аффилиацией с БГУ | Объем научного доклада не менее 3 авторских листов. В случае подготовки научного доклада в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 6 баллов за 1 авторский лист, но не более 24 баллов | Сканкопии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.6 | Публикация научного доклада на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | Объем не менее 3 авторских листов. В случае подготовки научного доклада в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 10 баллов за 1 авторский лист, но не более 40 баллов | Сканкопии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.7 | Публикация научно-практического пособия, комментария законодательства с аффилиацией с БГУ | Объем не менее 5 авторских листов. В случае подготовки научно-практического пособия, комментария законодательства в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 5 баллов за авторский лист, но не более 45 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.8 | Издание с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 авторских листов. Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки учебника (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 5 баллов за 1 авторский лист, но не более 75 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) учебника с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными учебника, изданного в бумажном виде, либо электронная версия учебника. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.9 | Издание с аффилиацией с БГУ учебного пособия с грифом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | Учитывается только издание нового учебного пособия объемом не менее 7 авторских листов. Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему глав, разделов и т.п., автором которых является научный работник). В случае подготовки учебного пособия (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов | 4 балла за 1 авторский лист, но не более 48 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) учебного пособия с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными учебного пособия, изданного в бумажном виде, либо электронная версия учебного пособия. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |
| 1.10 | Научное редактирование изданного с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 авторских листов | 3 балла за 1 авторский лист, но не более 45 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) учебника с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными учебника, изданного в бумажном виде, либо электронная версия учебника |
| **2** | **Цитируемость публикаций** |
| 2.1 | Количество цитирований трудов научного работника в изданиях, входящих в международные цитатно-аналитические базы данных и системы цитирования Scopus и (или) Web of Science | За каждое цитирование публикации научного работника в отчетном периоде (без самоцитирования). Учитываются публикации научного работника за последние 5 лет, предшествующих отчетному периоду | 3 балла | Скриншот из личного кабинета автора в Scopus, Web of Science по состоянию на конец отчетного периода с указанием перечня цитирующих автора публикаций |
| 2.2 | Ссылка на статьи в журналах БГУ в опубликованном издании, входящем в международные цитатно-аналитические базы данных и системы цитирования Scopus и (или) Web of Science | За каждую ссылку | 1 балл, но не более 10 баллов в отчетном периоде | DOI публикации, либо копии или скриншот из Scopus, Web of Science страниц издания, где указаны автор, аффилиация, название, реквизиты издания и библиографический список |
| 2.3 | Индекс Хирша | Учитывается индекс Хирша, рассчитанный по публикациям РИНЦ без учета самоцитирований, равный или превышающий 5 | Число баллов, равное индексу Хирша | Данные РИНЦ на конец отчетного периода, ссылка на личную карточку автора в РИНЦ |
| **3** | **Подготовка научных кадров** |
| 3.1 | Работа в диссертационных советах (за каждое участие в заседании диссертационного совета при защите диссертации или по вопросу о лишении ученой степени) в БГУ | председателю совета | 5 баллов | Представление диссертационного совета об участии в работе, копия явочного листа |
| заместителю председателя совета | 4 балла |
| ученому секретарю совета | 5 баллов |
| техническому секретарю совета | 3 балла |
| члену совета | 2 балла |
| 3.2 | Защита международной степени PhD в иностранном университете | Диплом PhD должен быть эквивалентен ученой степени в российском законодательстве (легализация диплома в стране получения и его признание в БГУ) |  120 баллов | Диплом, документы о легализации и признании |
| 3.3 | Подготовка отзыва ведущей организации (БГУ) на диссертацию | за отзыв на кандидатскую диссертацию | 5 баллов | Копия отзыва |
| за отзыв на докторскую диссертацию | 10 баллов |
| 3.4 | Подготовка отзыва официального оппонента на диссертацию | за отзыв на кандидатскую диссертацию | 5 баллов | Копия отзыва |
| за отзыв на докторскую диссертацию | 10 баллов |
| 3.5 | Научное руководство (научное консультирование) аспирантов (докторантов), защитивших диссертацию | Научное руководство аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию в течение срока обучения в аспирантуре и в течение года после окончания аспирантуры | 50 баллов | Копия приказа о присуждении ученой степени, копия автореферата диссертации с указанием научного руководителя (научного консультанта) и аффилиации с БГУ |
| Научное руководство аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию по истечении года после окончания аспирантуры | 30 баллов |
| Научное консультирование докторанта, защитившего докторскую диссертацию | 10 баллов |
| 3.6 | Подготовка отзыва на автореферат диссертации | за отзыв на автореферат кандидатской диссертации | 2 балла | Копия отзыва |
| за отзыв на автореферат докторской диссертации | 3 балла |
| **4** | **Результаты интеллектуальной деятельности** |
| 4.1 | Заключение лицензионного договора на результаты интеллектуальной собственности, правообладателем которых является БГУ и автором которых является работник | В зависимости от цены договора:менее 50 тыс. руб. | 25 баллов | Копия лицензионного договора |
| от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб. | 50 баллов |
| более 100 тыс. руб. | 75 баллов |
| 4.2 | Получение патента на изобретение, если патентообладателем является БГУ |  | 40 баллов | Копия свидетельства о регистрации |
| 4.3 | Получение патента на полезную модель или промышленный образец, если патентообладателем является БГУ |  | 30 баллов | Копия свидетельства о регистрации |
| 4.4 | Регистрация баз данных и авторские свидетельства на программы ЭВМ, секрета производства (ноу-хау), если правообладателем является БГУ |  | 20 баллов | Копия свидетельства о регистрации |
| **5** | **Иные виды научной деятельности** |
| 5.1 | Удовлетворение заявки на выполнение научно-исследовательских работ, получение научно-исследовательского гранта | Начисление баллов производится научному работнику, являющемуся научным руководителем, с правом распределения баллов исполнителям работ | 30 баллов |  |
| 5.2 | Рецензирование научной статьи для журналов БГУ | Не более 5 статей в отчетный период | 2 балла | Представление редактора журнала либо копия рецензии |
| 5.3 | Выполнение научно-исследовательских работ (НИОКР) по плану БГУ | Каждому участнику авторского коллектива | 5 баллов | Научный отчет о выполнении научно-исследовательских работ за календарный год |
| 5.4 | Выступление с научным докладом на конференции (при условии аффилиации с БГУ) | на международной конференции на русском языке | 4 балла | Программа конференции, опубликованный доклад или его тезисы (электронная или печатная копия и (или) выходные данные сборника), ссылка на размещение сборника на elibrary.ru |
| на международной конференции на иностранном языке | 8 баллов |
| на всероссийской конференции на русском языке | 3 балла |
| на всероссийской конференции на иностранном языке | 6 баллов |
| **6** | **Экспертно-аналитическая деятельность** |
| 6.1 | Экспертное выступление (лекция) в зарубежных вузах и организациях по приглашению принимающей стороны | За 1 выступление | 20 баллов | Справка управления международной деятельности |
| 6.2 | Подготовка ответа (заключения) на запрос судьи Конституционного Суда Российской Федерации по вопросу о соответствии нормативного правового акта или его отдельных положений Конституции Российской Федерации (с аффилиацией с БГУ) | За 1 заключение | 40 баллов | Копия запроса, копия заключения.Количество баллов распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |
| 6.3 | Подготовка заключения научно-правовой, антикоррупционной или иной экспертизы закона или иного нормативного правового акта или его проекта по запросу органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления (с аффилиацией с БГУ) | За 1 заключение | 15 баллов | Копия запроса, копия заключения. Количество баллов распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |
| 6.4 | Подготовка научного и (или) иного экспертного заключения по запросу органа местного самоуправления, организации по вопросу о толковании или применении нормативного или иного правового акта (с аффилиацией с БГУ) | За 1 заключение | 10 баллов | Копия запроса, копия заключения. Количество баллов распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов |

Приложение 2

к Положению о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»

**Базовые показатели (критерии) эффективности деятельности научного работника,
применяемые в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Должность,****квалификационный уровень[[3]](#footnote-3)** | **Показатель** | **Критерий** | **Уточнение** |
| 1 | Младший научный сотрудник (1 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК[[4]](#footnote-4) | 3 научных статьи (в том числе в соавторстве) | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее одной | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 2 | Научный сотрудник(1 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК | 5 научных статей (в том числе в соавторстве) | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее одной | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 3 | Старший научный сотрудник (2 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК | 6 научных статей (в том числе в соавторстве) | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее двух | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| Подготовка монографий (в том числе коллективных), научных докладов | Не менее одной монографии или одного научного доклада | Опубликованная монография |
| 4 | Ведущий научный сотрудник (3 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК | 7 научных статей (в том числе в соавторстве), из них не менее 1 в журналах, индексируемых в международных наукометрических базах цитирования[[5]](#footnote-5) | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее двух | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| Подготовка монографий (в том числе коллективных), научных докладов | Не менее одной монографии или одного научного доклада | Опубликованная монография |
| 5 | Главный научный сотрудник (4 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК | 8 научных статей (в том числе в соавторстве), из них не менее 2 в журналах, индексируемых в международных наукометрических базах цитирования | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее трех | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| Подготовка монографий (в том числе коллективных), научных докладов | Не менее одной монографии или одного научного доклада | Опубликованная монография |
| 6 | Заведующий отделом в центре, лаборатории, институте (4 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК | 8 научных статей (в том числе в соавторстве), из них не менее 2 в журналах, индексируемых в международных наукометрических базах цитирования | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее трех | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| Подготовка монографий (в том числе коллективных), научных докладов | Не менее одной монографии или одного научного доклада | Опубликованная монография |
| 7 | Руководитель центра, заведующий лабораторией, директор института, а также их заместители (4–5 КУ) | Публикация научных статей в журналах из Перечня ВАК | 6 научных статей (в том числе в соавторстве), из них не менее 1 в журналах, индексируемых в международных наукометрических базах цитирования | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| Участие во всероссийских и международных конференциях | Не менее трех | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| Подготовка монографий (в том числе коллективных), научных докладов | Не менее одной монографии или одного научного доклада | Опубликованная монография |

Примечание. Показатели (критерии), предусмотренные настоящим приложением, применяются, если показатели (критерии) эффективности деятельности научного работника не определены в трудовом договоре с ним.

1. Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с пунктом 12 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842. [↑](#footnote-ref-1)
2. Один авторский лист – 40 000 печатных знаков, включая знаки препинания, цифры, символы и пробелы. [↑](#footnote-ref-2)
3. Квалификационный уровень в профессиональной квалификационной группе должностей «Научные работники и руководители структурных подразделений» определяется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 года, регистрационный номер № 12001) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 года № 740н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 года, регистрационный номер № 13147). [↑](#footnote-ref-3)
4. Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с пунктом 12 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842. [↑](#footnote-ref-4)
5. Перечень международных цитатно-аналитических баз данных и систем цитирования определяется пунктом 5 Правил формирования перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, и требований к рецензируемым научным изданиям для включения в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденных приказом Министерством науки и высшего образования Российской Федерации от 12 декабря 2016 года № 1586 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 апреля 2017 года, регистрационный номер № 46507). [↑](#footnote-ref-5)